

## МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РФ

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №2»  
307251, Курская область, г. Курчатов, ул. Молодежная, 14; телефон 4-98-03, 4-94-14.

### ПРИКАЗ №65/1 од от 02.09.2024 г.

#### Об организации работы с молодым специалистом»

С целью диагностики профессиональной компетенции и адаптационной способности молодых специалистов, обеспечения условий для их профессионального роста, оказания им методической помощи, в соответствии с планом работы на 2024-2025 учебный год,

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить на 2024-2025 учебный год в качестве наставников за молодыми педагогами на срок от 1 года до 3 лет:

- Евдокимову Ларису Борисовну, заместителя директора по УВР по начальной школе МБОУ «Гимназия №2», наставником Целиковой Дарьи Викторовны, учителя начальной школы, молодого специалиста;
- Пашкову Галину Александровну, учителя начальной школы МБОУ «Гимназия №2», наставником Грудинкиной Дарьи Алексеевны, учителя начальной школы, молодого специалиста;
- Матвееву Инну Михайловну, учителя биологии МБОУ «Гимназия №2», наставником, Исаковой Виктории Денисовны, учителя биологии, молодого специалиста;
- Рудакову Татьяну Викторовну, учителя математики МБОУ «Гимназия №2», наставником Глушенковой Марины Евгеньевны, учителя математики, молодого специалиста;
- Леонтьеву Ирину Александровну, учителя английского языка МБОУ «Гимназия №2», наставником Игиной Юлии Вячеславовны, учителя английского языка, молодого специалиста.

2. Утвердить план работы с молодыми специалистами. (Приложение 1)

Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по научно-методической работе Вертикову Татьяну Александровну.

Директор \_\_\_\_\_ Никитина Л.Н.

**План работы с молодыми специалистами на 2024-2025 учебный год**

**Цель:**

создание условий для молодых специалистов по самореализации, приобретения практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.

**Задачи:**

создание атмосферы поддержки в педагогическом коллективе молодых педагогов, оказание помощи в приобретении навыков практической деятельности, в планировании и организации учебной деятельности.

**Основные принципы:**

Принцип уважения и доверия к человеку.

Принцип целостности.

Принцип сотрудничества.

Принцип индивидуализации

**Основные направления работы:**

Планирование и организация работы по направлению деятельности.

Планирование и организация воспитательной работы.

Работа с документацией.

Работа по самообразованию.

Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста.

Психолого - педагогическая поддержка.

**Этапы работы с молодым специалистом**

1 этап – адаптационный

2 этап - основной проектировочный

3 этап - контрольно-оценочный

**Список наставников и молодых специалистов**

Молодой специалист: Целикова Дарья Викторовна;

наставник: Евдокимова Лариса Борисовна;

молодой специалист: Грудинкина Дарья Алексеевна;

наставник: Пашкова Галина Александровна;

молодой специалист: Глушенкова Марина Евгеньевна;

наставник: Рудакова Татьяна Викторовна;

молодой специалист: Исакова Виктория Денисовна;

наставник: Матвеева Инна Михайловна;

молодой специалист: Игина Юлия Вячеславовна;

наставник: Леонтьева Ирина Александровна.

;

**Таблица.№1**

№ п\п	Мероприятие	Ответственный	Сроки
1	Собеседование с молодым специалистом, выбор наставника. Анкетирование молодого педагога.	зам.дир. по НМР	сентябрь
2	<b>Занятие №1</b> Рабочая программа учебного предмета (курса), календарный планирование учебного предмета (курса) ,знакомство с конструктором рабочих программ. Положение о рабочей программе.	наставник	октябрь
3	<b>Занятие №2</b> Методические требования к проведению урока.	наставник, зам.директора	ноябрь

		по НМР	
4	Организация помощи в проведении урока.	наставник, зам.директора по НМР	В течение уч. года
5	Посещение урока молодого педагога администрацией гимназии	Администрация	В течение уч.года
6	<b>Занятие №4</b> Использование ИКТ технологий в образовательном процессе	наставник	декабрь
7	<b>Занятие №5</b> Анализ и самоанализ урока..	наставник	январь
8	Занятие №6. Организация разноуровневого обучения.	наставник	февраль
9	Подготовка и проведение урока молодым специалистом	молодой специалист	апрель
10	Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	наставник	май
11	Подведение итогов стажировки. Методическая выставка достижений молодого педагога.	Наставник, молодой специалист, замдиректора по НМР	май
12	Отчеты наставников о работе с молодыми педагогами.	наставник, зам.директора по НМР	май